**ELŐREHALADÁSI NAPLÓ**

GINOP-5.2.4-16 „Gyakornoki program pályakezdők támogatására” projekt

|  |  |
| --- | --- |
| Vállalkozás neve: |  |
| Képviseletre jogosult neve: |  |
| A vállalkozás gyakornoki program megvalósítása szempontjából releváns telephelyének címe: |  |
| A gyakornok foglalkoztatásának kezdő dátuma: |  |
| Az előrehaladási napló megnyitásához kapcsolódó esemény[[1]](#footnote-1): támogatott foglalkoztatási időszak (9 hónap) megkezdése; 1. gyakornokcsere következtében támogatott foglalkoztatási időszak folytatása; 2. gyakornokcsere következtében támogatott foglalkoztatási időszak folytatása | |
| Az előrehaladási napló lezárásának dátuma: |  |
| Az előrehaladási napló lezárásához kapcsolódó esemény[[2]](#footnote-2): támogatási időszak (9 hónap) lezárult; gyakornokcsere történt | |

**GYAKORNOK ELŐREHALADÁSI NAPLÓ**

GINOP-5.2.4-16 „Gyakornoki program pályakezdők támogatására” projekt

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A GYAKORNOK adatai | | | | | |
| Név / születési név | | |  | | |
| Születési hely | |  | Születési idő | |  |
| Anyja születési neve | | |  | | |
| Lakhely / tartózkodási hely /[[3]](#footnote-3) | | |  | | |
| Telefonszám |  | | E-mail cím |  | |
| Végzettségének OKJ száma[[4]](#footnote-4) |  | | Végzettségének megnevezése |  | |
| Bizonyítvány kelte |  | | Bizonyítvány sorszáma |  | |
| A gyakornok által betöltött munkakör FEOR szerinti megnevezése megnevezése | | |  | | |
| A gyakornok által betöltött munkakör FEOR száma | | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A VÁLLALATI GYAKORNOKI KAPCSOLATTARTÓ adatai | | | | | |
| Név / születési név | | |  | | |
| Születési éve | | |  | | |
| Legmagasabb iskolai végzettsége | | |  | | |
| Munkaviszonyban töltött évek száma | |  | Jelenlegi munkáltatónál munkaviszonyban töltött évek száma | |  |
| Telefonszám |  | | E-mail cím |  | |

1. A vállalkozás bemutatása (a vállalkozás rövid története, tevékenységi kör, foglalkoztatott létszám, stb.):
2. A vállalkozás gyakornoki program megvalósítása szempontjából releváns telephelyének bemutatása:
3. A vállalkozás intézményi kultúrájának bemutatása:
4. Szervezeti felépítés, struktúra
5. A munkaidő és a feladatok beosztása

**A gyakornok által végzett tevékenységek bemutatása**

1. **HÓNAP**

| Dátum | A gyakornok által elvégzett fontosabb feladatok | Észrevételek, tapasztalatok, javaslatok |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

A GYAKORNOK értékelése a(z) ……………….-……………….időszakban nyújtott teljesítménye alapján

1. **HÓNAP**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| szakmai ismeretek | 5 4 3 2 1 | szabálykövetés | 5 4 3 2 1 |
| szakmai tudás alkalmazása a gyakorlatban | 5 4 3 2 1 | tolerancia, alkalmazkodóképesség | 5 4 3 2 1 |
| munkakultúra, munkafegyelem | 5 4 3 2 1 | önállóság | 5 4 3 2 1 |
| konfliktusok kezelése | 5 4 3 2 1 | türelmesség, kitartás | 5 4 3 2 1 |
| csapatmunkára való képesség | 5 4 3 2 1 | segítőkészség | 5 4 3 2 1 |
| tanulási hajlandóság | 5 4 3 2 1 | felelősségtudat, megbízhatóság | 5 4 3 2 1 |
| precíz, pontos munkavégzés | 5 4 3 2 1 | becsületesség, őszinteség | 5 4 3 2 1 |
| kommunikációs készség | 5 4 3 2 1 | önfegyelem | 5 4 3 2 1 |
| feladatellátáshoz szükséges idő beosztása | 5 4 3 2 1 | motiválhatóság | 5 4 3 2 1 |
| kitartás, terhelhetőség | 5 4 3 2 1 | nyitottság, kapcsolatteremtő készség | 5 4 3 2 1 |
| kreativitás, kezdeményező készség | 5 4 3 2 1 | lojalitás a munkahelyhez | 5 4 3 2 1 |

**A gyakornok által végzett tevékenységek bemutatása**

1. **HÓNAP**

| Dátum | A gyakornok által elvégzett fontosabb feladatok | Észrevételek, tapasztalatok, javaslatok |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

A GYAKORNOK értékelése a(z) ……………….-……………….időszakban nyújtott teljesítménye alapján

1. **HÓNAP**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| szakmai ismeretek | 5 4 3 2 1 | szabálykövetés | 5 4 3 2 1 |
| szakmai tudás alkalmazása a gyakorlatban | 5 4 3 2 1 | tolerancia, alkalmazkodóképesség | 5 4 3 2 1 |
| munkakultúra, munkafegyelem | 5 4 3 2 1 | önállóság | 5 4 3 2 1 |
| konfliktusok kezelése | 5 4 3 2 1 | türelmesség, kitartás | 5 4 3 2 1 |
| csapatmunkára való képesség | 5 4 3 2 1 | segítőkészség | 5 4 3 2 1 |
| tanulási hajlandóság | 5 4 3 2 1 | felelősségtudat, megbízhatóság | 5 4 3 2 1 |
| precíz, pontos munkavégzés | 5 4 3 2 1 | becsületesség, őszinteség | 5 4 3 2 1 |
| kommunikációs készség | 5 4 3 2 1 | önfegyelem | 5 4 3 2 1 |
| feladatellátáshoz szükséges idő beosztása | 5 4 3 2 1 | motiválhatóság | 5 4 3 2 1 |
| kitartás, terhelhetőség | 5 4 3 2 1 | nyitottság, kapcsolatteremtő készség | 5 4 3 2 1 |
| kreativitás, kezdeményező készség | 5 4 3 2 1 | lojalitás a munkahelyhez | 5 4 3 2 1 |

**A gyakornok által végzett tevékenységek bemutatása**

1. **HÓNAP**

| Dátum | A gyakornok által elvégzett fontosabb feladatok | Észrevételek, tapasztalatok |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

A GYAKORNOK értékelése a(z) ……………….-……………….időszakban nyújtott teljesítménye alapján

1. **HÓNAP**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| szakmai ismeretek | 5 4 3 2 1 | szabálykövetés | 5 4 3 2 1 |
| szakmai tudás alkalmazása a gyakorlatban | 5 4 3 2 1 | tolerancia, alkalmazkodóképesség | 5 4 3 2 1 |
| munkakultúra, munkafegyelem | 5 4 3 2 1 | önállóság | 5 4 3 2 1 |
| konfliktusok kezelése | 5 4 3 2 1 | türelmesség, kitartás | 5 4 3 2 1 |
| csapatmunkára való képesség | 5 4 3 2 1 | segítőkészség | 5 4 3 2 1 |
| tanulási hajlandóság | 5 4 3 2 1 | felelősségtudat, megbízhatóság | 5 4 3 2 1 |
| precíz, pontos munkavégzés | 5 4 3 2 1 | becsületesség, őszinteség | 5 4 3 2 1 |
| kommunikációs készség | 5 4 3 2 1 | önfegyelem | 5 4 3 2 1 |
| feladatellátáshoz szükséges idő beosztása | 5 4 3 2 1 | motiválhatóság | 5 4 3 2 1 |
| kitartás, terhelhetőség | 5 4 3 2 1 | nyitottság, kapcsolatteremtő készség | 5 4 3 2 1 |
| kreativitás, kezdeményező készség | 5 4 3 2 1 | lojalitás a munkahelyhez | 5 4 3 2 1 |

**A gyakornok által végzett tevékenységek bemutatása**

1. **HÓNAP**

| Dátum | A gyakornok által elvégzett fontosabb feladatok | Észrevételek, tapasztalatok |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

A GYAKORNOK értékelése a(z) ……………….-……………….időszakban nyújtott teljesítménye alapján

1. **HÓNAP**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| szakmai ismeretek | 5 4 3 2 1 | szabálykövetés | 5 4 3 2 1 |
| szakmai tudás alkalmazása a gyakorlatban | 5 4 3 2 1 | tolerancia, alkalmazkodóképesség | 5 4 3 2 1 |
| munkakultúra, munkafegyelem | 5 4 3 2 1 | önállóság | 5 4 3 2 1 |
| konfliktusok kezelése | 5 4 3 2 1 | türelmesség, kitartás | 5 4 3 2 1 |
| csapatmunkára való képesség | 5 4 3 2 1 | segítőkészség | 5 4 3 2 1 |
| tanulási hajlandóság | 5 4 3 2 1 | felelősségtudat, megbízhatóság | 5 4 3 2 1 |
| precíz, pontos munkavégzés | 5 4 3 2 1 | becsületesség, őszinteség | 5 4 3 2 1 |
| kommunikációs készség | 5 4 3 2 1 | önfegyelem | 5 4 3 2 1 |
| feladatellátáshoz szükséges idő beosztása | 5 4 3 2 1 | motiválhatóság | 5 4 3 2 1 |
| kitartás, terhelhetőség | 5 4 3 2 1 | nyitottság, kapcsolatteremtő készség | 5 4 3 2 1 |
| kreativitás, kezdeményező készség | 5 4 3 2 1 | lojalitás a munkahelyhez | 5 4 3 2 1 |

**A gyakornok által végzett tevékenységek bemutatása**

1. **HÓNAP**

| Dátum | A gyakornok által elvégzett fontosabb feladatok | Észrevételek, tapasztalatok |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

A GYAKORNOK értékelése a(z) ……………….-……………….időszakban nyújtott teljesítménye alapján

1. **HÓNAP**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| szakmai ismeretek | 5 4 3 2 1 | szabálykövetés | 5 4 3 2 1 |
| szakmai tudás alkalmazása a gyakorlatban | 5 4 3 2 1 | tolerancia, alkalmazkodóképesség | 5 4 3 2 1 |
| munkakultúra, munkafegyelem | 5 4 3 2 1 | önállóság | 5 4 3 2 1 |
| konfliktusok kezelése | 5 4 3 2 1 | türelmesség, kitartás | 5 4 3 2 1 |
| csapatmunkára való képesség | 5 4 3 2 1 | segítőkészség | 5 4 3 2 1 |
| tanulási hajlandóság | 5 4 3 2 1 | felelősségtudat, megbízhatóság | 5 4 3 2 1 |
| precíz, pontos munkavégzés | 5 4 3 2 1 | becsületesség, őszinteség | 5 4 3 2 1 |
| kommunikációs készség | 5 4 3 2 1 | önfegyelem | 5 4 3 2 1 |
| feladatellátáshoz szükséges idő beosztása | 5 4 3 2 1 | motiválhatóság | 5 4 3 2 1 |
| kitartás, terhelhetőség | 5 4 3 2 1 | nyitottság, kapcsolatteremtő készség | 5 4 3 2 1 |
| kreativitás, kezdeményező készség | 5 4 3 2 1 | lojalitás a munkahelyhez | 5 4 3 2 1 |

**1-5. havi értékelés**

A gyakornok fejlődésének értékelése a(z) ……………….-……………….időszakban nyújtott teljesítménye alapján

| Az eltelt öt hónap támogatási időszak záró értékelése (A megfelelő minősítés aláhúzandó) | | |
| --- | --- | --- |
| Szakmai ismeretek | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| A szükséges szakmai ismeretek birtokában van. | A szükséges szakmai ismeretei hiányosak, korlátozzák a szakszerű munkavégzést. |
| Szakmai tudás alkalmazása a gyakorlatban | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| A birtokában lévő, szükséges szakmai ismereteket a mindennapi munkavégzése során a gyakorlatban készségszinten alkalmazni tudja. | A megszerzett szakmai ismereteit a gyakorlatban nem képes hasznosítani. |
| Munkakultúra, munkafegyelem | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| Ismeri a munkavégzéshez kapcsolódó szakmai előírásokat, valamint az adott vállalat belső szabályrendszerét, és ezeket önmagára nézve kötelező jelleggel betartja. | Nem ismeri a munkavégzéshez kapcsolódó szakmai előírásokat, az adott vállalat belső szabályrendszerét, illetve tisztában van ezekkel, de ezeken nem tartja be. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Konfliktuskezelés | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| Képes a munkavégzés során, a csapatmunkában felmerülő konfliktusokat felismerni, ezeket az etikai normarendszernek megfelelően kezelni. | A munkavégzés során, a csapatmunkában felmerülő konfliktusokat nem képes az etikai normának megfelelően kezelni. |
| Együttműködés | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| Képes beilleszkedni a szervezetbe, megtalálja helyét, a szervezeti célokat össze tudja egyeztetni egyéni céljaival, aktívan vesz részt a csapatmunkában. | Nem tud a szervezetbe beilleszkedni, egyéni céljait sokszor a szervezeti célok fölé helyezi. |
| Problémamegoldás | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| Képes felismerni és önállóan vagy támogatással megoldani a munkaköréhez kapcsolódó, gyakran jelentkező problémákat. | A problémákat nem ismeri fel, illetve a felismert problémát támogatás mellett sem képes megoldani. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Felelősségtudat | MEGFELELT | | NEM FELELT MEG | |
| Képes, kész cselekedeteiért, döntéseiért felelősséget vállalni, mindig felméri tettei következményeit. | | Nem vállalja cselekedetei, döntései következményeit, a felelősséget külső körülményekre hárítja, nem képes előre felmérni tettei, döntései következményeit. | |
| Tolerancia, alkalmazkodóképesség | MEGFELELT | | NEM FELELT MEG | |
| Képes mások személyiségjegyeinek, igényeinek, problémáinak megértésére, szükség szerint megfelelő támogatást nyújt, nyitott a másság elfogadására, megértésére. | | Nem képes figyelni mások személyiségjegyeire, igényeire, érzelmeire. Nem nyitott a másság elfogadására. | |
| Kommunikáció | MEGFELELT | | NEM FELELT MEG | |
| Gondolatait beszédben, írásban érthetően, logikusan képes közölni, megtalálja a megfelelő közlési módot; Ismeri és használja a szakmai nyelvet. | | Gondolatait beszédben/írásban nem képes érthetően közölni, többször konfliktus forrása a munkatársak körében a nem megfelelő közlésmódja; A szakmai nyelvet nem ismeri, illetve nem képes munkavégzése kapcsán használni. | |
| Kelt: | |  | |
| |  |  | | --- | --- | | ………………..………...………… | ……………….………………………... | | értékelt gyakornok | értékelést végző  vállalati gyakornoki kapcsolattartó | | |  | |

**A gyakornok által végzett tevékenységek bemutatása**

1. **HÓNAP**

| Dátum | A gyakornok által elvégzett fontosabb feladatok | Észrevételek, tapasztalatok |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

A GYAKORNOK értékelése a(z) ……………….-……………….időszakban nyújtott teljesítménye alapján

1. **HÓNAP**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| szakmai ismeretek | 5 4 3 2 1 | szabálykövetés | 5 4 3 2 1 |
| szakmai tudás alkalmazása a gyakorlatban | 5 4 3 2 1 | tolerancia, alkalmazkodóképesség | 5 4 3 2 1 |
| munkakultúra, munkafegyelem | 5 4 3 2 1 | önállóság | 5 4 3 2 1 |
| konfliktusok kezelése | 5 4 3 2 1 | türelmesség, kitartás | 5 4 3 2 1 |
| csapatmunkára való képesség | 5 4 3 2 1 | segítőkészség | 5 4 3 2 1 |
| tanulási hajlandóság | 5 4 3 2 1 | felelősségtudat, megbízhatóság | 5 4 3 2 1 |
| precíz, pontos munkavégzés | 5 4 3 2 1 | becsületesség, őszinteség | 5 4 3 2 1 |
| kommunikációs készség | 5 4 3 2 1 | önfegyelem | 5 4 3 2 1 |
| feladatellátáshoz szükséges idő beosztása | 5 4 3 2 1 | motiválhatóság | 5 4 3 2 1 |
| kitartás, terhelhetőség | 5 4 3 2 1 | nyitottság, kapcsolatteremtő készség | 5 4 3 2 1 |
| kreativitás, kezdeményező készség | 5 4 3 2 1 | lojalitás a munkahelyhez | 5 4 3 2 1 |

**A gyakornok által végzett tevékenységek bemutatása**

1. **HÓNAP**

| Dátum | A gyakornok által elvégzett fontosabb feladatok | Észrevételek, tapasztalatok |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

A GYAKORNOK értékelése a(z) ……………….-……………….időszakban nyújtott teljesítménye alapján

1. **HÓNAP**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| szakmai ismeretek | 5 4 3 2 1 | szabálykövetés | 5 4 3 2 1 |
| szakmai tudás alkalmazása a gyakorlatban | 5 4 3 2 1 | tolerancia, alkalmazkodóképesség | 5 4 3 2 1 |
| munkakultúra, munkafegyelem | 5 4 3 2 1 | önállóság | 5 4 3 2 1 |
| konfliktusok kezelése | 5 4 3 2 1 | türelmesség, kitartás | 5 4 3 2 1 |
| csapatmunkára való képesség | 5 4 3 2 1 | segítőkészség | 5 4 3 2 1 |
| tanulási hajlandóság | 5 4 3 2 1 | felelősségtudat, megbízhatóság | 5 4 3 2 1 |
| precíz, pontos munkavégzés | 5 4 3 2 1 | becsületesség, őszinteség | 5 4 3 2 1 |
| kommunikációs készség | 5 4 3 2 1 | önfegyelem | 5 4 3 2 1 |
| feladatellátáshoz szükséges idő beosztása | 5 4 3 2 1 | motiválhatóság | 5 4 3 2 1 |
| kitartás, terhelhetőség | 5 4 3 2 1 | nyitottság, kapcsolatteremtő készség | 5 4 3 2 1 |
| kreativitás, kezdeményező készség | 5 4 3 2 1 | lojalitás a munkahelyhez | 5 4 3 2 1 |

**A gyakornok által végzett tevékenységek bemutatása**

1. **HÓNAP**

| Dátum | A gyakornok által elvégzett fontosabb feladatok | Észrevételek, tapasztalatok |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

A GYAKORNOK értékelése a(z) ……………….-……………….időszakban nyújtott teljesítménye alapján

1. **HÓNAP**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| szakmai ismeretek | 5 4 3 2 1 | szabálykövetés | 5 4 3 2 1 |
| szakmai tudás alkalmazása a gyakorlatban | 5 4 3 2 1 | tolerancia, alkalmazkodóképesség | 5 4 3 2 1 |
| munkakultúra, munkafegyelem | 5 4 3 2 1 | önállóság | 5 4 3 2 1 |
| konfliktusok kezelése | 5 4 3 2 1 | türelmesség, kitartás | 5 4 3 2 1 |
| csapatmunkára való képesség | 5 4 3 2 1 | segítőkészség | 5 4 3 2 1 |
| tanulási hajlandóság | 5 4 3 2 1 | felelősségtudat, megbízhatóság | 5 4 3 2 1 |
| precíz, pontos munkavégzés | 5 4 3 2 1 | becsületesség, őszinteség | 5 4 3 2 1 |
| kommunikációs készség | 5 4 3 2 1 | önfegyelem | 5 4 3 2 1 |
| feladatellátáshoz szükséges idő beosztása | 5 4 3 2 1 | motiválhatóság | 5 4 3 2 1 |
| kitartás, terhelhetőség | 5 4 3 2 1 | nyitottság, kapcsolatteremtő készség | 5 4 3 2 1 |
| kreativitás, kezdeményező készség | 5 4 3 2 1 | lojalitás a munkahelyhez | 5 4 3 2 1 |

**A gyakornok által végzett tevékenységek bemutatása**

1. **HÓNAP**

| Dátum | A gyakornok által elvégzett fontosabb feladatok | Észrevételek, tapasztalatok |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

A GYAKORNOK értékelése a(z) ……………….-……………….időszakban nyújtott teljesítménye alapján

1. **HÓNAP**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| szakmai ismeretek | 5 4 3 2 1 | szabálykövetés | 5 4 3 2 1 |
| szakmai tudás alkalmazása a gyakorlatban | 5 4 3 2 1 | tolerancia, alkalmazkodóképesség | 5 4 3 2 1 |
| munkakultúra, munkafegyelem | 5 4 3 2 1 | önállóság | 5 4 3 2 1 |
| konfliktusok kezelése | 5 4 3 2 1 | türelmesség, kitartás | 5 4 3 2 1 |
| csapatmunkára való képesség | 5 4 3 2 1 | segítőkészség | 5 4 3 2 1 |
| tanulási hajlandóság | 5 4 3 2 1 | felelősségtudat, megbízhatóság | 5 4 3 2 1 |
| precíz, pontos munkavégzés | 5 4 3 2 1 | becsületesség, őszinteség | 5 4 3 2 1 |
| kommunikációs készség | 5 4 3 2 1 | önfegyelem | 5 4 3 2 1 |
| feladatellátáshoz szükséges idő beosztása | 5 4 3 2 1 | motiválhatóság | 5 4 3 2 1 |
| kitartás, terhelhetőség | 5 4 3 2 1 | nyitottság, kapcsolatteremtő készség | 5 4 3 2 1 |
| kreativitás, kezdeményező készség | 5 4 3 2 1 | lojalitás a munkahelyhez | 5 4 3 2 1 |

Záró értékelés

| A támogatott foglalkoztatási időszak záró értékelése (A megfelelő minősítés aláhúzandó) | | |
| --- | --- | --- |
| Szakmai ismeretek | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| A szükséges szakmai ismeretek birtokában van. | A szükséges szakmai ismeretei hiányosak, korlátozzák a szakszerű munkavégzést. |
| Szakmai tudás alkalmazása a gyakorlatban | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| A birtokában lévő, szükséges szakmai ismereteket a mindennapi munkavégzése során a gyakorlatban készségszinten alkalmazni tudja. | A megszerzett szakmai ismereteit a gyakorlatban nem képes hasznosítani. |
| Munkakultúra, munkafegyelem | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| Ismeri a munkavégzéshez kapcsolódó szakmai előírásokat, valamint az adott vállalat belső szabályrendszerét, és ezeket önmagára nézve kötelező jelleggel betartja. | Nem ismeri a munkavégzéshez kapcsolódó szakmai előírásokat, az adott vállalat belső szabályrendszerét, illetve tisztában van ezekkel, de ezeken nem tartja be. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Konfliktuskezelés | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| Képes a munkavégzés során, a csapatmunkában felmerülő konfliktusokat felismerni, ezeket az etikai normarendszernek megfelelően kezelni. | A munkavégzés során, a csapatmunkában felmerülő konfliktusokat nem képes az etikai normának megfelelően kezelni. |
| Együttműködés | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| Képes beilleszkedni a szervezetbe, megtalálja helyét, a szervezeti célokat össze tudja egyeztetni egyéni céljaival, aktívan vesz részt a csapatmunkában. | Nem tud a szervezetbe beilleszkedni, egyéni céljait sokszor a szervezeti célok fölé helyezi. |
| Problémamegoldás | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| Képes felismerni és önállóan vagy támogatással megoldani a munkaköréhez kapcsolódó, gyakran jelentkező problémákat. | A problémákat nem ismeri fel, illetve a felismert problémát támogatás mellett sem képes megoldani. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Felelősségtudat | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| Képes, kész cselekedeteiért, döntéseiért felelősséget vállalni, mindig felméri tettei következményeit. | Nem vállalja cselekedetei, döntései következményeit, a felelősséget külső körülményekre hárítja, nem képes előre felmérni tettei, döntései következményeit. |
| Tolerancia, alkalmazkodóképesség | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| Képes mások személyiségjegyeinek, igényeinek, problémáinak megértésére, szükség szerint megfelelő támogatást nyújt, nyitott a másság elfogadására, megértésére. | Nem képes figyelni mások személyiségjegyeire, igényeire, érzelmeire. Nem nyitott a másság elfogadására. |
| Kommunikáció | MEGFELELT | NEM FELELT MEG |
| Gondolatait beszédben, írásban érthetően, logikusan képes közölni, megtalálja a megfelelő közlési módot; Ismeri és használja a szakmai nyelvet. | Gondolatait beszédben/írásban nem képes érthetően közölni, többször konfliktus forrása a munkatársak körében a nem megfelelő közlésmódja; A szakmai nyelvet nem ismeri, illetve nem képes munkavégzése kapcsán használni. |

Kelt:

|  |  |
| --- | --- |
| ……………………………………………………………… | …………………………………………………………….. |
| értékelt gyakornok | értékelést végző  vállalati gyakornoki kapcsolattartó |

1. Megfelelő rész aláhúzandó. [↑](#footnote-ref-1)
2. Megfelelő rész aláhúzandó. [↑](#footnote-ref-2)
3. A gyakornoki program megvalósítása szempontjából releváns cím.A megfelelő szöveg aláhúzandó. [↑](#footnote-ref-3)
4. Szükség esetén a sorok bővítésével több végzettség is megadható. [↑](#footnote-ref-4)