

# A foglalkoztatás fejlesztés helyzete, céljai Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

## Munkáltatói igények, foglalkoztatási stratégiák, együttműködések

Kisvárda, 2017. január 23.



**Dr. Papp Csaba**

megyei jegyző  
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat

# Foglalkoztatás fejlesztés és feladatai

Az álláskeresők és munkanélküliek nagyszámú jelenléte állandóvá vált a kilencvenes évektől Magyarországon, aminek számos oka közismert.

Az adatok 2016. év végének előzetes adatait mutatják.

- Munkanélküliek száma

**Sz.Sz.B. megye: 33,6 E fő      Országosan: >208 E fő**

- Nagysága változó, de Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében mindig magasabb volt a munkanélküliség, mint az országos átlag.

**Sz.Sz.B. Megye: 7,1 %      Országos átlag: 4,5 %**

- Nyilvántartott álláskeresők

**Sz.Sz.B. megye: 6,9%      Országos átlag: 4,1%**



# Munkanélküliség

## Munkanélküliek korcsoport szerinti megoszlása

Országosan és összesen: 208 E fő

- **15-24 év: 41,5 E fő**
- 25-54 év: 138,4 E fő
- 55-64 év: 27,0 E fő

## Munkanélküliek korcsoport szerinti megoszlása:

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

- **15-24 év: 7,5 E fő**      **pályakezdő: 5,9 E fő**
- 25-54 év: 19,6 E fő
- 55-64 év: 6,6 E fő



# Munkanélküliek végzettsége

## Munkanélküliek végzettség szerint:

- Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében
- **Legfeljebb 8. osztály: 50%**
- Szakiskola, szakmunkásképző: 24,4 %
- **Gimnáziumi érettségi: 12,2 %**
- Szakközépiskola és technikumi végzettség: 24,4 %
- Felsőfokú végzettség: 3, 3%
- Összesen, átlagosan: 33,6 E fő

**SZAKKÉPZETLEN: 62, 2 % kb.: 21 E fő**



# I. A Paktumok célja

- TOP-5.1.1-15 „Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések”
- TOP-5.1.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések”
- TOP-6.8.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében”

programokban olyan foglalkoztatási, gazdasági és társadalmi együttműködések létrehozása, melyek:

- **tartós,**
- **fenntartható,**
- **piaci alapon működő**

**foglalkoztatást tudnak biztosítani.**



## II. A Paktumok célja

**Az együttműködési paktumok célja:  
a keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása.**

**Módszere:**

- **vállalati igények,**
- **a szakképzési kínálat és az**
- **emberi tőke**

**kapacitásainak hatékony összehangolása.**



# Keresletnek megfelelő munkaerő kiválasztásnak leggyakoribb szempontjai

- **Munkakörhöz szükséges végzettség, képzettség**
  - oklevél/OKJ/érettségi bizonyítvány
- **Egyéb szükséges kompetenciák**
  - csapatmunkára való képesség
  - vezetői képesítés és tapasztalat
  - autóvezetői engedély
  - gyakorlati tapasztalat
- **Nyelvtudás**
  - anyanyelven felül, bizonyítvánnyal vagy/és teszteléssel bizonyított nyelvtudás
- **Mobilitás**
  - telephelyek/partnerek közötti látogatási/utazási/munkavégzési hajlandóság
- **Egyéb alkalmasság**
  - fizikai
  - mentális
- **Egyéb kompetenciák**
  - megbízhatóság
  - fegyelmezettség
  - problémamegoldó készség
  - önálló munkavégzés



# A képzés, mint eszköz

Iskolarendszeren belüli és iskolarendszeren kívüli képzés is akkor lehet sikeres, ha figyeli, vizsgálja és nyomon követi a munkaerőpiac igényeit és elvárásait

A munkahelyért folytatott versenyben az jut előnyhöz, aki a lehető legnagyobb mértékben tud megfelelni a munkaerőpiaci elvárásoknak.

**Az elvárásokhoz való felkészülés és megfelelés legfontosabb eszköze a képzés.**

- Szervezett, tanfolyami formában megvalósuló képzés
- Önmagunk képzése

A szervezett képzés hatékonyságát személyi és tárgyi feltételek befolyásolják.





# A képzést befolyásoló tényezők

- **Képzést nyújtó szervezet felkészültsége**
  - megfelelően képzett oktatók
  - szükséges eszközök rendelkezésre állása
  - folyamatos kommunikáció az oktatást meghatározó szereplők részvételével
  - a képzési programok folyamatos aktualizálása
  - az elméleti és gyakorlati órák megfelelő száma
  - az elméleti és gyakorlati órák megfelelő aránya
  - munkaadóknál végzett gyakorlati képzés, tapasztalatszerzés lehetősége



# A képzést befolyásoló tényezők

## □ Képzésben résztvevő személy

- a képzésben résztvevő életkora
- családi helyzete
- megszerzett képzettségek és kompetenciák használhatósága
- tanulási kedv
- jó tapasztalatok a képzés területén
- megfelelő motiváció
- az élethosszig tartó tanulás egyéni elfogadása
- egyéb, a képzés alatt igénybe vehető támogató szolgáltatások elérhetősége



# A projektben tervezett képzési- és bértámogatások

A projekt költségvetésének sarokszámai:

- Foglalkoztatási támogatás: 50 %**
  - Bér- és járulék támogatás ,
  - Munkatapasztalat szerzés támogatása,
  - Foglalkoztatáshoz és munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó egyéb költségek támogatása
  
- Képzések támogatása : 20%**
  - Résztvevők képzési költsége:képzés és vizsgadíj
  - Résztvevők képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési, szállás költsége
  - Résztvevők alkalmassági vizsgálata
  - Képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó gondozásának költsége



# A támogatások alanyai

## I. Munkaadó szervezetek támogatása

- Bérköltség- és bértámogatás
- Munkába járáshoz kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása
- Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat költségeinek megtérítése.

## II. Munkavállalók támogatása

- piac által vezérelt **KÉPZÉSEK támogatása**,
- foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása,
- mobilitás támogatása
- vállalkozóvá válás támogatása
- munkához kapcsolódó utazás költségeinek támogatása
- munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása



# Képzések támogatása

## Paktum által támogatott képzések

- Az együttműködések során, munkaadók megkérdezésével feltárt, hiányszakmák, szakmai képzések támogatása.**
- Szerepel az illetékes megyei kormányhivatal képzési jegyzékében.
- OKJ-s képzések
- Egyéb képesítést, tanúsítványt adó képzések, melyek rugalmasan alkalmazkodnak az elvárt igényekhez és kompetenciákhoz
- Képzési költség+vizsgadíj 100%-os támogatása (képző szervezetek vehetik igénybe)**
- A képzés alatt adható keresetpótló juttatás támogatása
- A képzéshez kapcsolódó utazási költségtámogatás



# A GINOP 5.2.5 program és a TOP-5.1.1 kapcsolódása

TOP-5. programok célja: a **munkanélküliek** álláshoz és/vagy képzéshez juttatása, a megyei önkormányzatok és kormányhivatalok együttműködésével.

GINOP-5.2.5 a **fiatal, 25 év alatti, pályakezdő munkanélküliek** munkaerő-piaci integrációját tűzte ki célul. A programba történő bevonásuk a **kijelölt szakképzési centrumokon keresztül** valósul meg.

## **Közös cél:**

**Munkanélküliek álláshoz vagy megfelelő képzéshez való juttatása.**



# Két program kapcsolata

## Közös módszer:

- gazdasági szervezetekkel fenntartott  **folyamatos kommunikáció**: információ- és tapasztalatcsere, szervezeti elvárások megismerése
- kapcsolatok és együttműködések kiépítése
- **közvetlen visszacsatolás** a felek között
- a  **foglalkoztató szervezetek igényeihez igazodó** felkészítése a munkavállalóknak
- a munkavállalók  **egyéni, személyre szabott felkészítése**

## Közös eszköz:

- Visszajelzések értékelésével hozzájárulni egy rugalmasabb és hatékonyabb szakképzés kialakításához.



# A programok találkozása

## Célcsoport: Eltérő

- GINOP-5.2.5. a Kisvárdai Szakképzési Centrum célcsoportja megyénkben, mintegy 7,5 E fő 25 év alatti fiatal, benne a közel 6 E fő pályakezdő fiatal.
- TOP-5.1.1. és TOP-5.1.2 részvétel a Paktum szervezetekben, illetve a projektek megvalósítása során a képzésben.
- EFOP-1.5.2. és EFOP-1.5.3. a Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek





**Köszönöm a  
megtisztelő figyelmet!**

