

Munkaerőpiac Heves megye 2016

Fülöp Gábor
HKIK főtitkár
HMFKB elnök



Eger, 2017. február 14.

Trendek

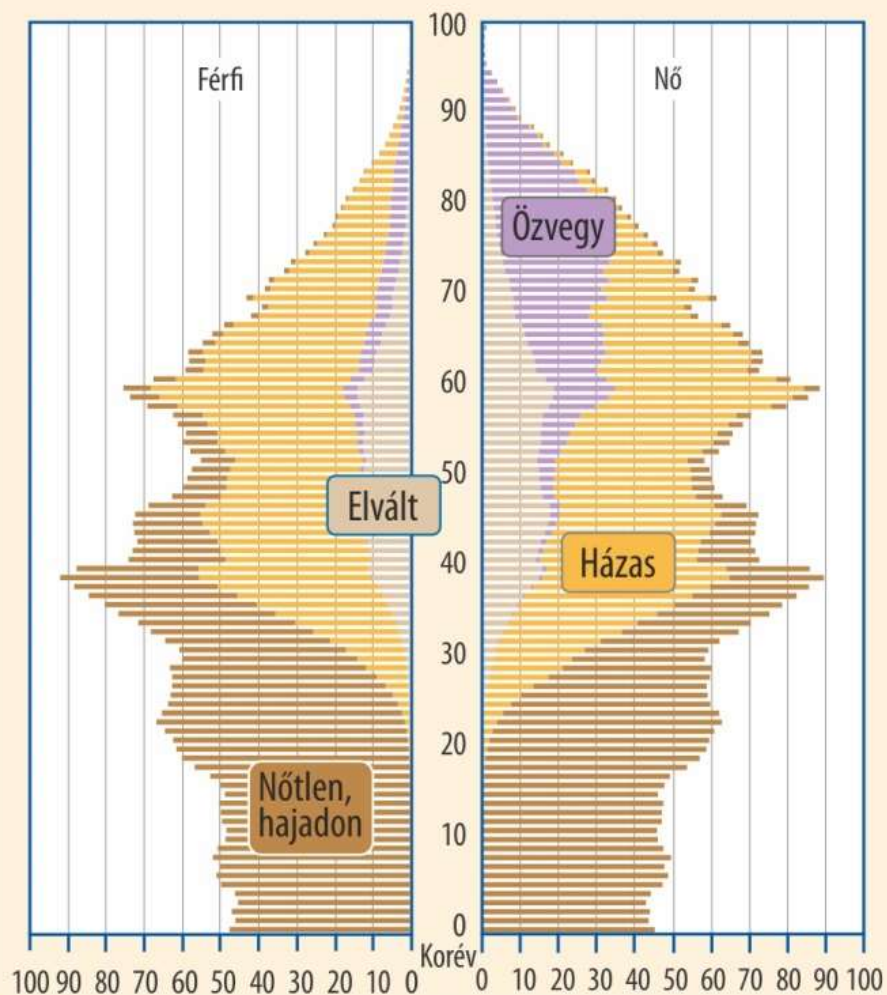


- **Demográfia:** Európa: öregszik
Ázsia, Afrika: BOOM!
- **Urbanizáció:** vidék elnéptelenedik, város előregedik, Megapolis-
ok
- **Ipar:** globalizálódik --> globális piac, multicégek, beszállítói láncok
- **Digitalizáció, Big Data**
- **Technológiai változások:** gyorsabb, mint a társadalom
- **Új típusú munkaerő**

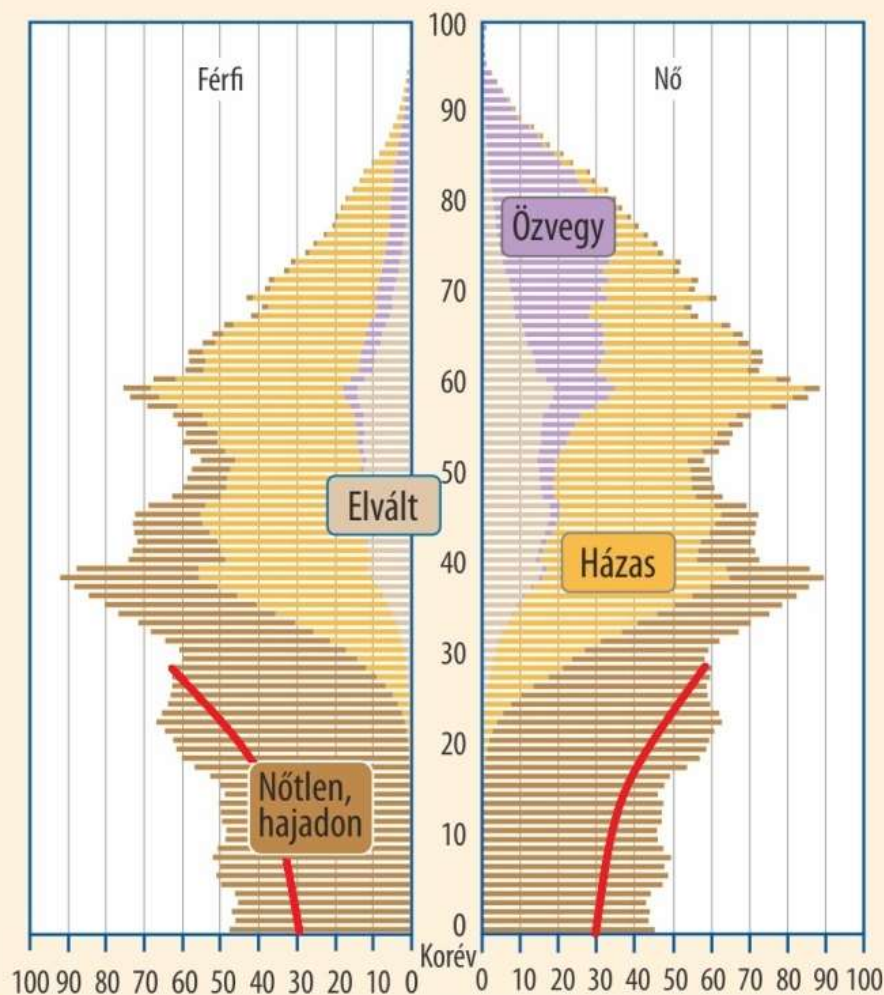
Magyar korfa



A népesség száma nem, életkor és családi állapot szerint,
2015. január 1. – ezer lakos



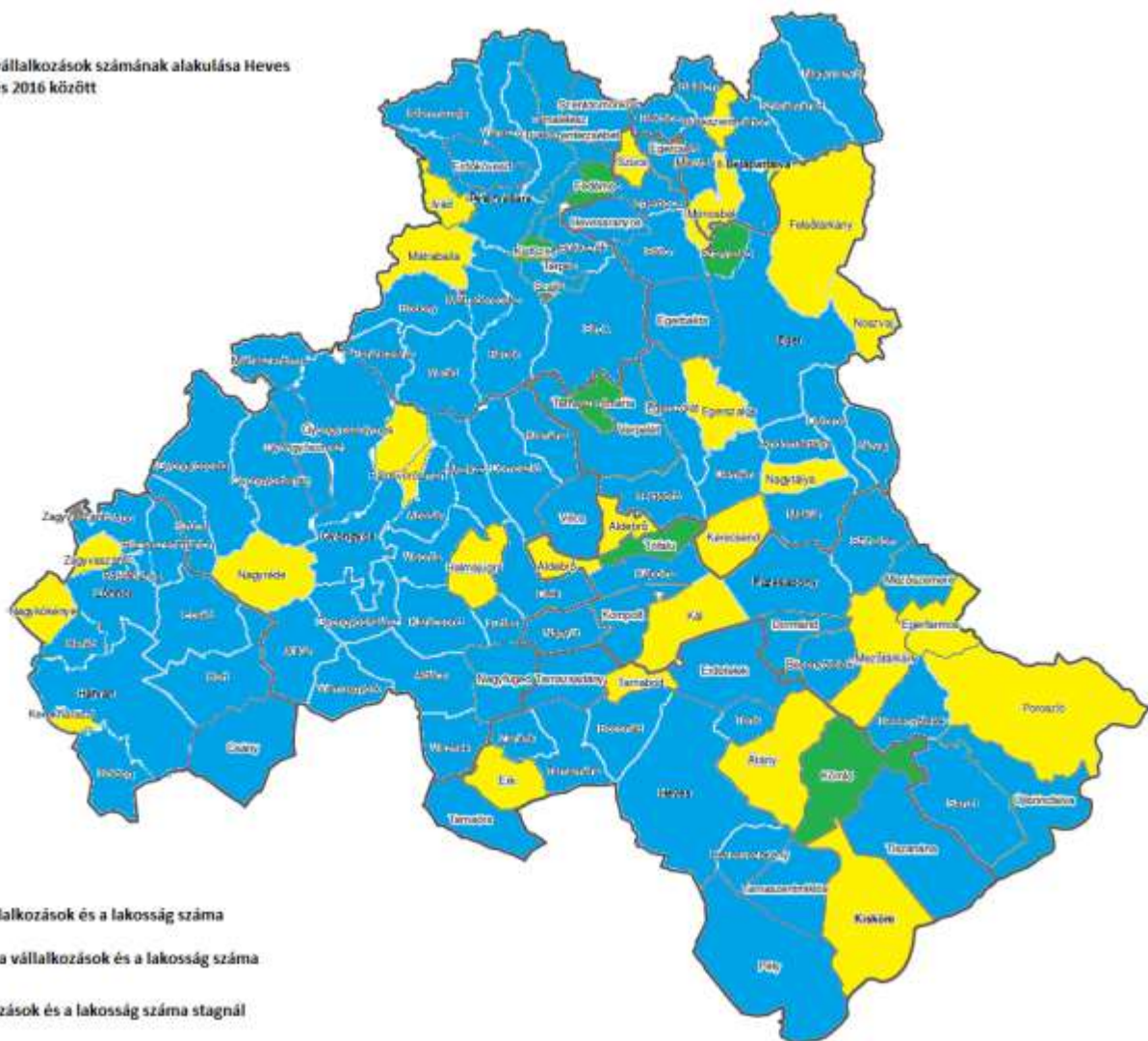
A népesség száma nem, életkor és családi állapot szerint,
2015. január 1. – ezer lakos



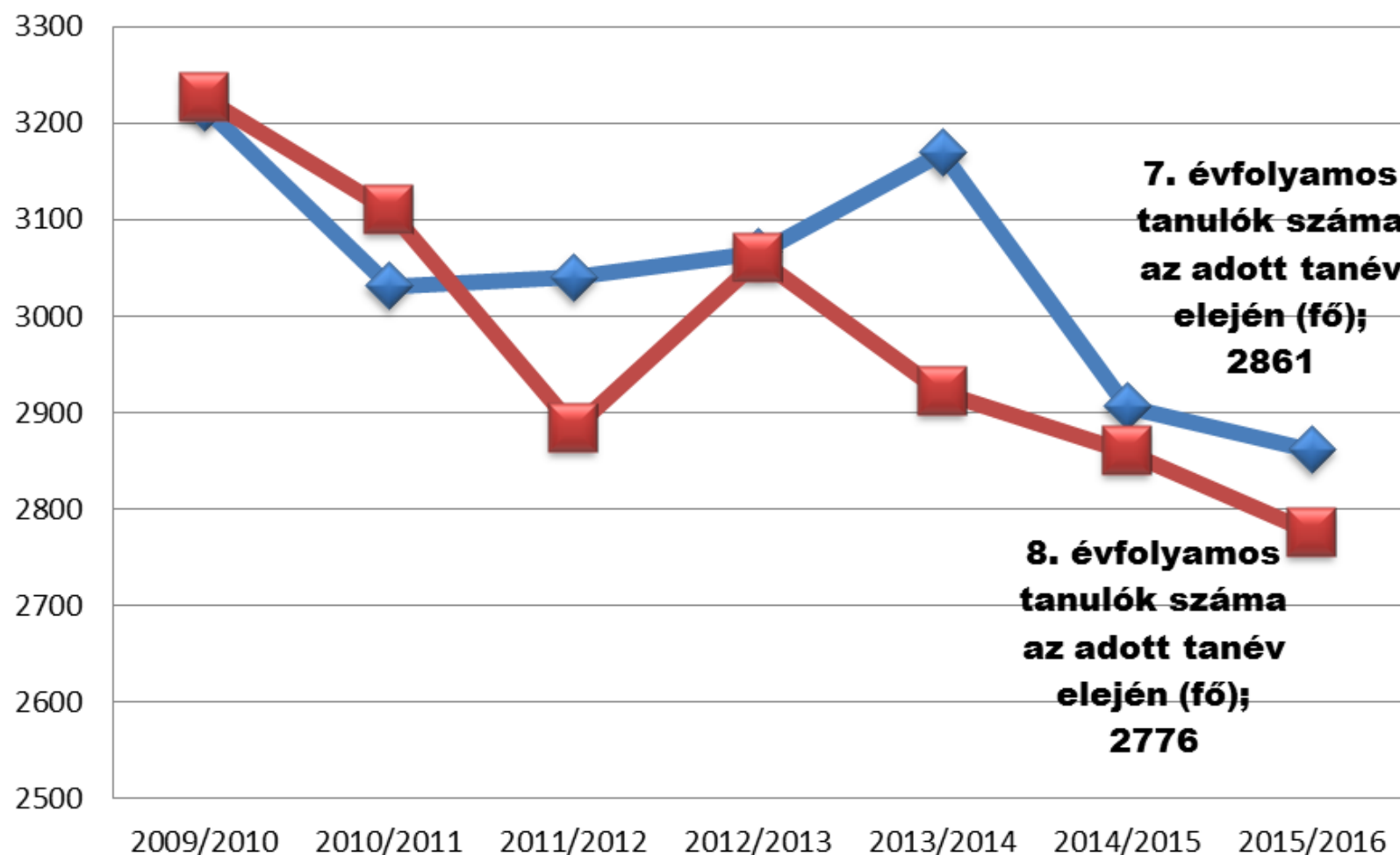
A népesség és a vállalkozások alakulása 2011-16 között



A népesség és a vállalkozások számának alakulása Heves megyében 2011 és 2016 között



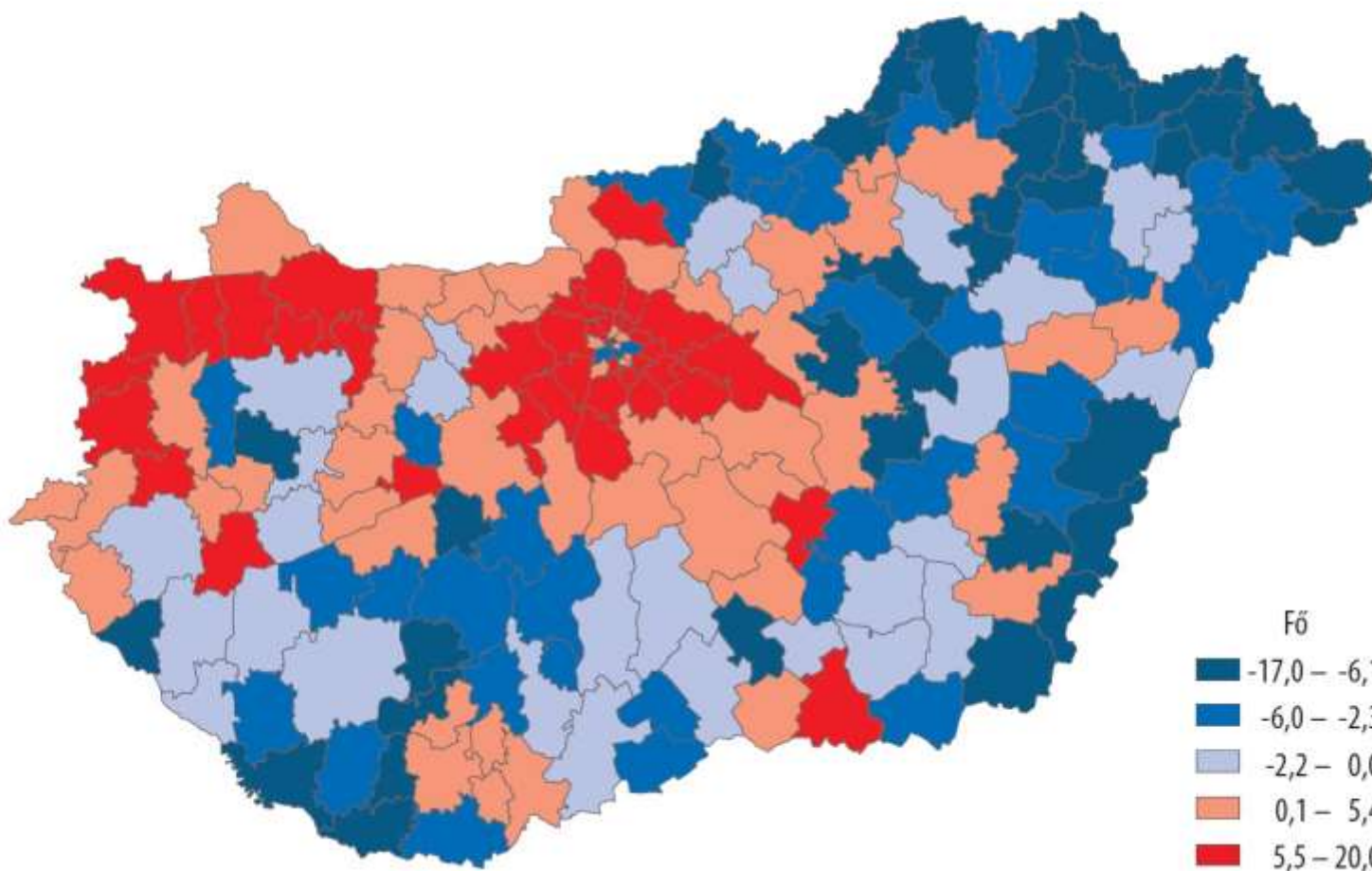
7. és 8. évfolyamos tanulók létszámának változása



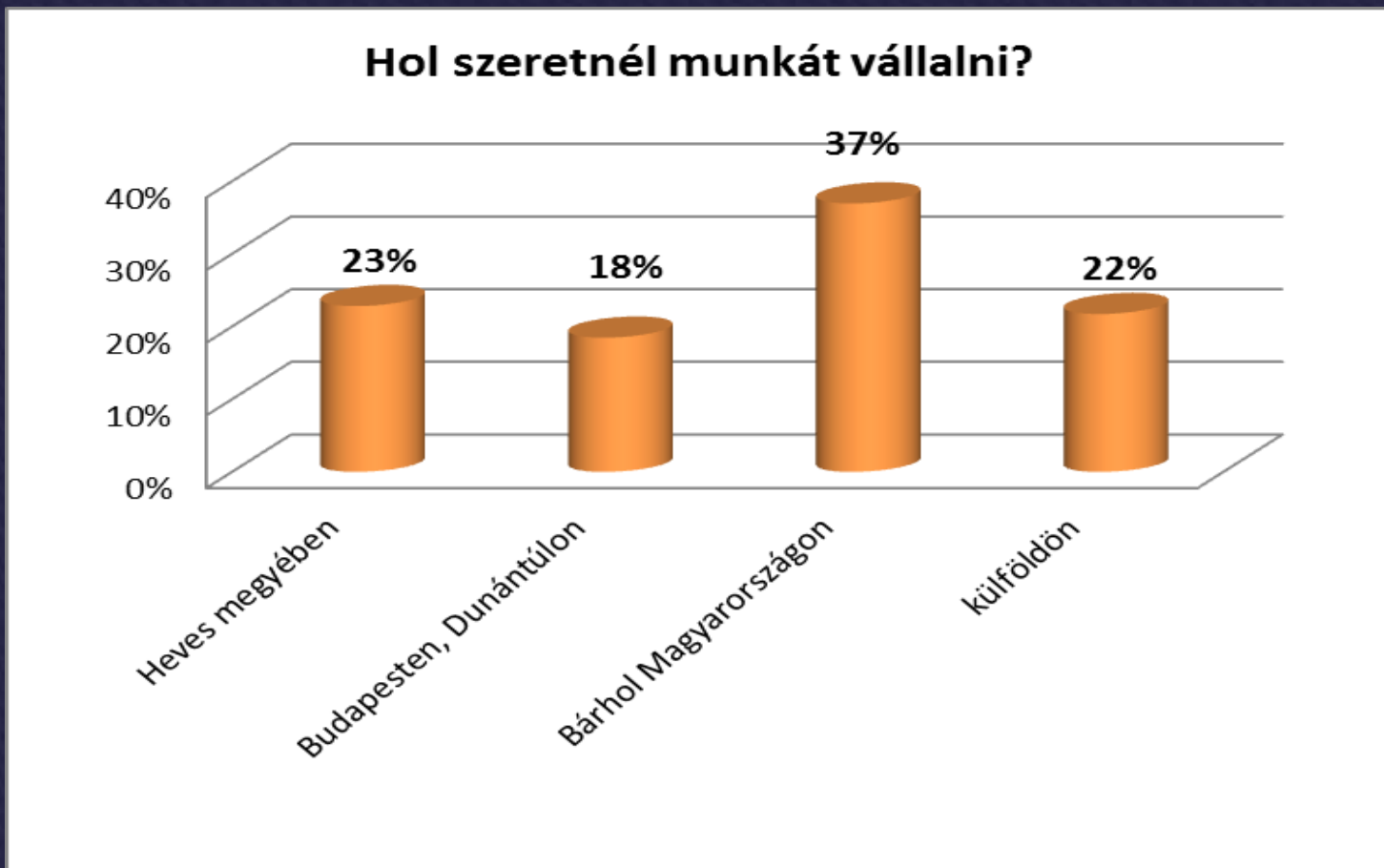
Belföldi elvándorlás



Ezer lakosra jutó belföldi vándorlási egyenleg, 2015



Diákok tervezett „vándorlása”



A diagramok 154 fő 16-18 év közötti diák véleményét mutatják, aki részt vettek a HKIK duális felsőoktatásról szóló fórumain 2017 januárjában.

Elvándorlás



Migrációs potenciál: 10 %



MUNKAREND MUNKAERŐ



Munkaidő – Szabadidő összemosódik



Munka világa: változik



- **Elmosódó hierarchia:** nem a kor számít
- **Rugalmas foglalkoztatás:** távmunka, bért munkás, szabadúszók
- **Gyors reakció idő:** internetről „azonnal” , IoT
- **Közösségi médiumok:** Látják egymást, látható munkaidő
- **Csoportmunka:** Y generáció
- Folyamatos – informális – tanulás
- **Szakmák tanulása:** vállalatnál
- Intelligencia szerepe
- Női – férfi szakmák
- **Anyaság /karrier kérdés:** 30 éves határ
- **EU: 2020:** munkavállalók fele 40 év fölötti
- 2030: munkavállalók 1/3-a 60év fölötti
- **Új típusú munkaerő toborzás:** már az iskolában! (HKIK)

Új, Változó szakmák



- **közgazdaság:** könyvelés automatizálódik, kockázatelemzés, globális pénzügyek
- **Mérnökök:** szenzorok, robotika, nyelvek
- **Egészségügy:** IT szaktudás, nanotechnológia
- **Kereskedelem:** online piac, fogyasztók profilozása, keresőoptimalizálás
- **Energetika:** ökoszisztémák, megújulók, intelligens házak
- **Logisztika:** áruk nyomonkövetése, drónok
- 2D, 3D animációs tervezők



**Egy generáció alatt
szakmák – munkakörök 20-50 % -a
megváltozik**



Szakképzés

Fő feladata:

munkaerő-piaci programozás alapján szakmák képzésére javaslatot tenni:

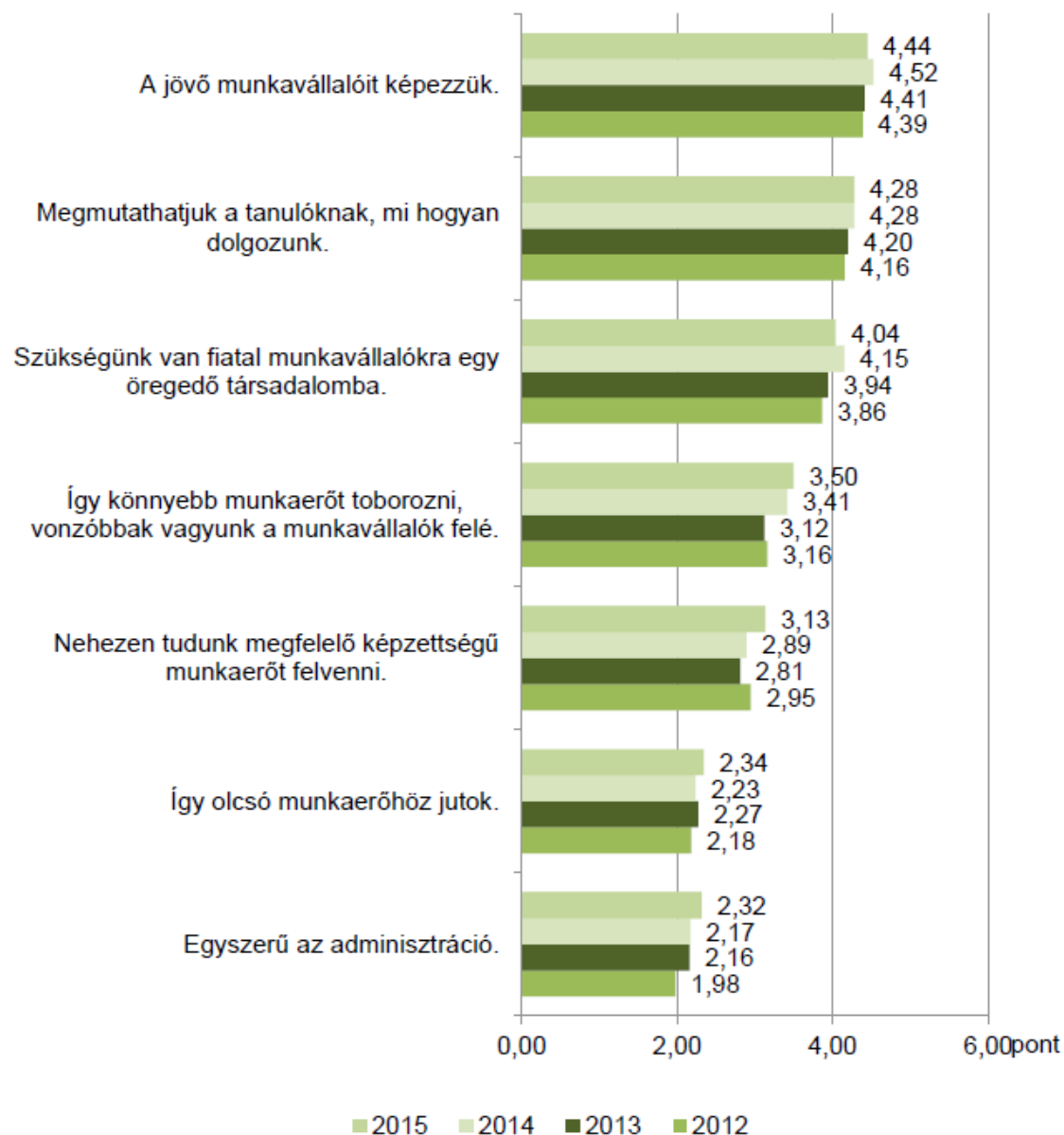
- **Támogatott** (államilag finanszírozott oktatás)
 - Ezen belül hiányszakmák (ösztöndíjas) 20
 - Létszámkorlát
- **Nem támogatott**

Hiányszakmák 2016/17.



- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| 1. Elektronikai technikus | 11. Kertész |
| 2. Épület- és szerkezetlakatos | 12. Kőműves és hidegburkoló |
| 3. Gépgyártástechnológiai technikus | 13. Magasépítő technikus |
| 4. Gépi forgácsoló | 14. Mezőgazdasági gépész |
| 5. Gyakorló ápoló | 15. Női szabó |
| 6. Gyakorló mentőápoló | 16. Pék |
| 7. Gyártósori gépbeállító | 17. Szakács |
| 8. Hegesztő | 18. Szociális gondozó és ápoló |
| 9. Ipari gépész | 19. Vájár |
| 10. Karosszerialakatos | 20. Villanyszerelő |

A tanulószereződéses képzésbe való bekapcsolódás vállalati okai



Jövő



Iskola



Vállalat

Tanulás

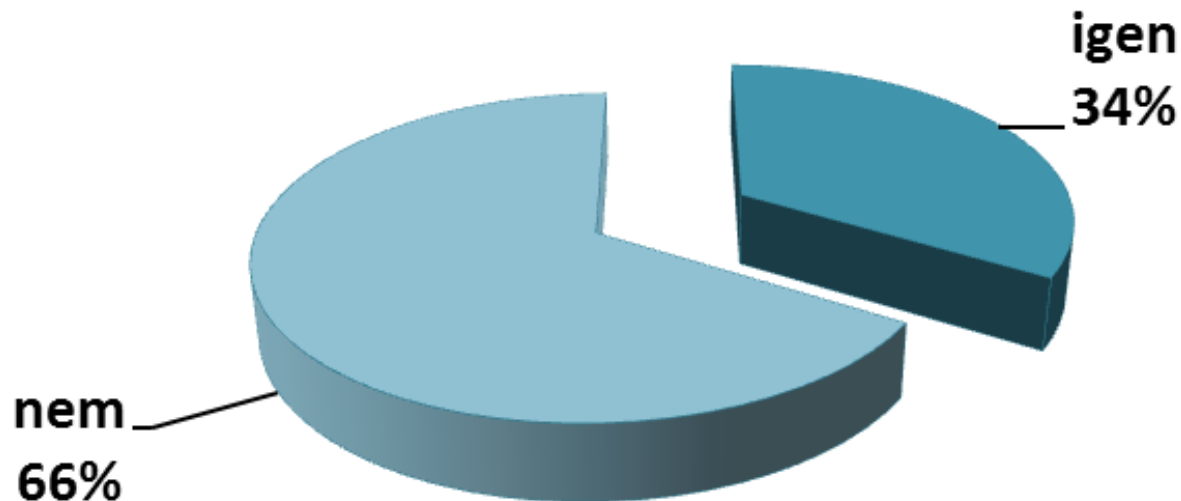
Szakmák tanulása: növekvő vállalati szerep

Pályaválasztási programok

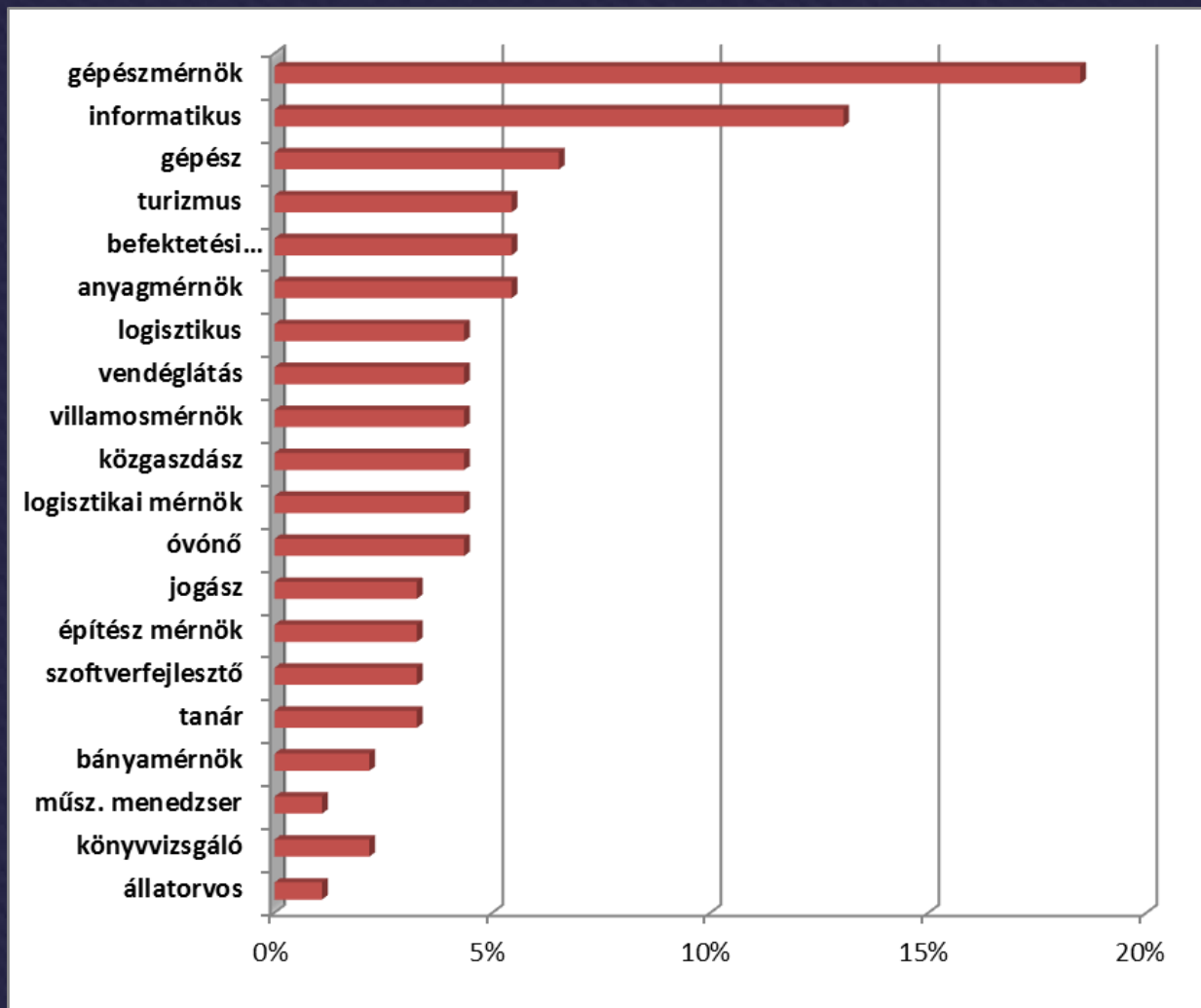


- Duális Felsőoktatás - fórum
- Osztályfőnöki tájékoztató
- Pályaválasztási felmérés
- Szakmák bemutatásáról tájékoztató
- Heves Megye Ifjú Kézművese pályázat, kiállítás és bemutató
- Állásbörze
- Fórum - Kiállítás
- Szakma Sztár Fesztivál
- Vetélkedő/PNEUMOBIL
- Iparos tábor
- Iparos napok
- Osztályfőnöki óra
- Szülői értekezlet
- Üzemlátogatás (KKV hét)
- Pályaválasztási kiállítás és üzemlátogatás Eger, Hatvan, Heves
- Kutatók éjszakája Eger, Hatvan
- Interaktív pályaválasztási program a Berill Bútorműhelyben

**Programunk hatására változott-e az
elképzelésed arról, hogy milyen szakmát
szeretnél tanulni?**



Érettségi előtt álló diákok szakmaválasztási tervei

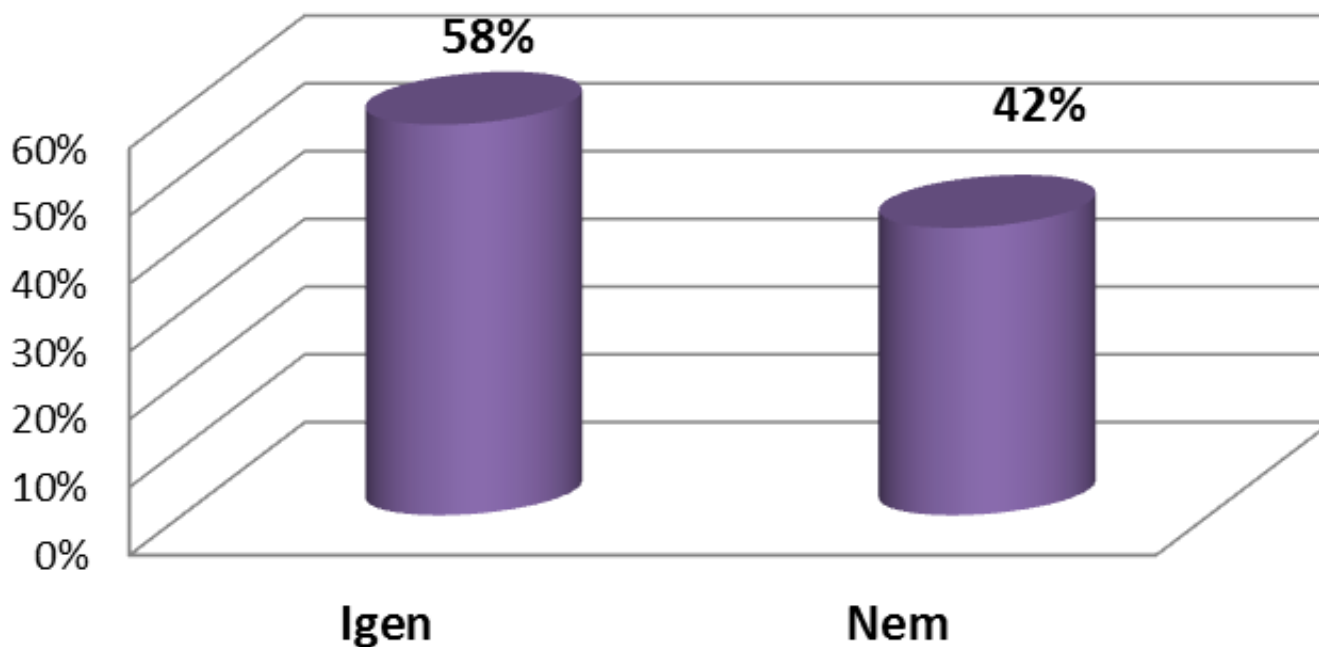


A diagramok 154 fő 16-18 év közötti diák véleményét mutatják, akik részt vettek a HKIK duális felsőoktatásról szóló fórumain 2017 januárjában.

Elvándorlást befolyásoló tényező: lakástámogatás



Abban az esetben , ha segítséget kapnál lakáshoz való jutásban, itt maradnál-e Heves megyében?



A diagramok 154 fő 16-18 év közötti diák véleményét mutatják, aki részt vettek a HKIK duális felsőoktatásról szóló fórumain 2017 januárjában.



**Tervezik külföldi munkavállalók
alkalmazását?**

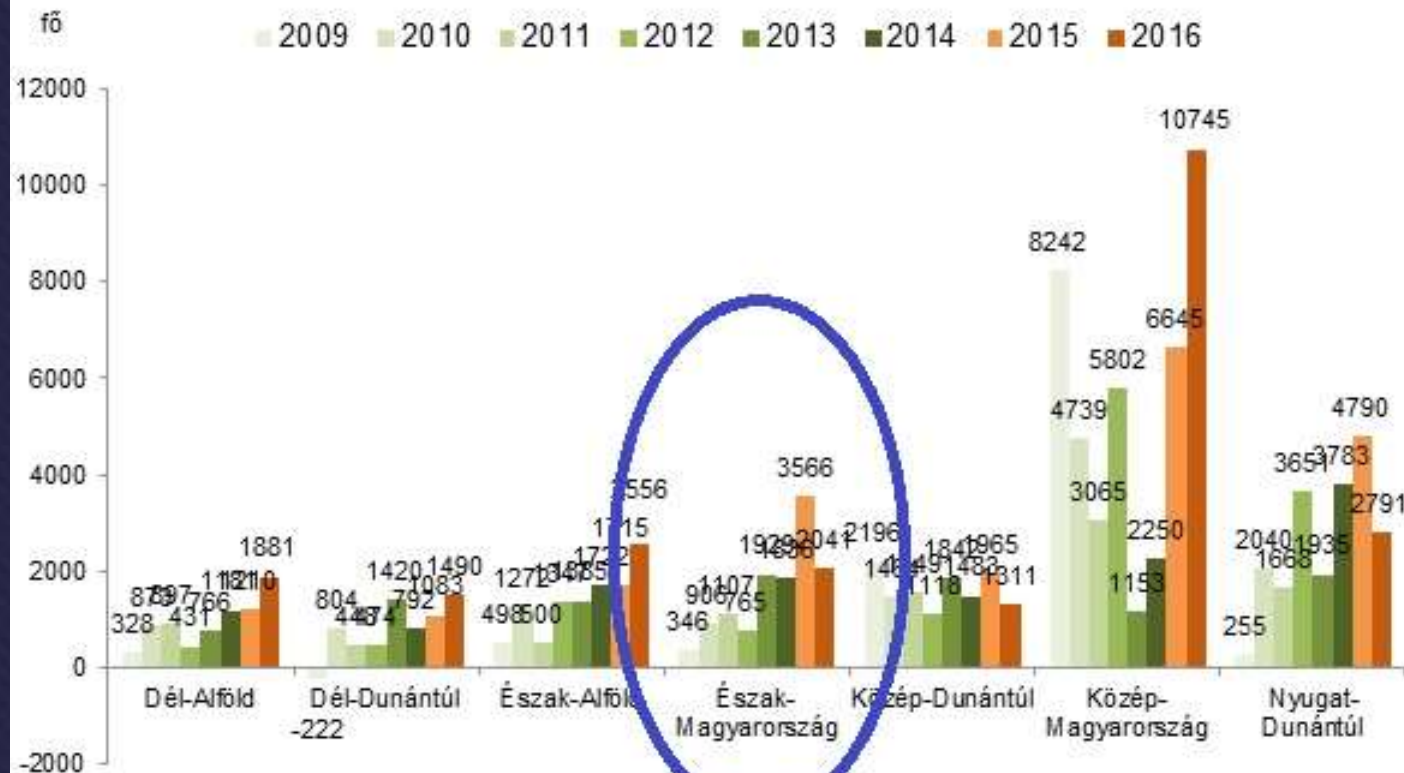
IGEN

**Több száz fő,
azonnal!**

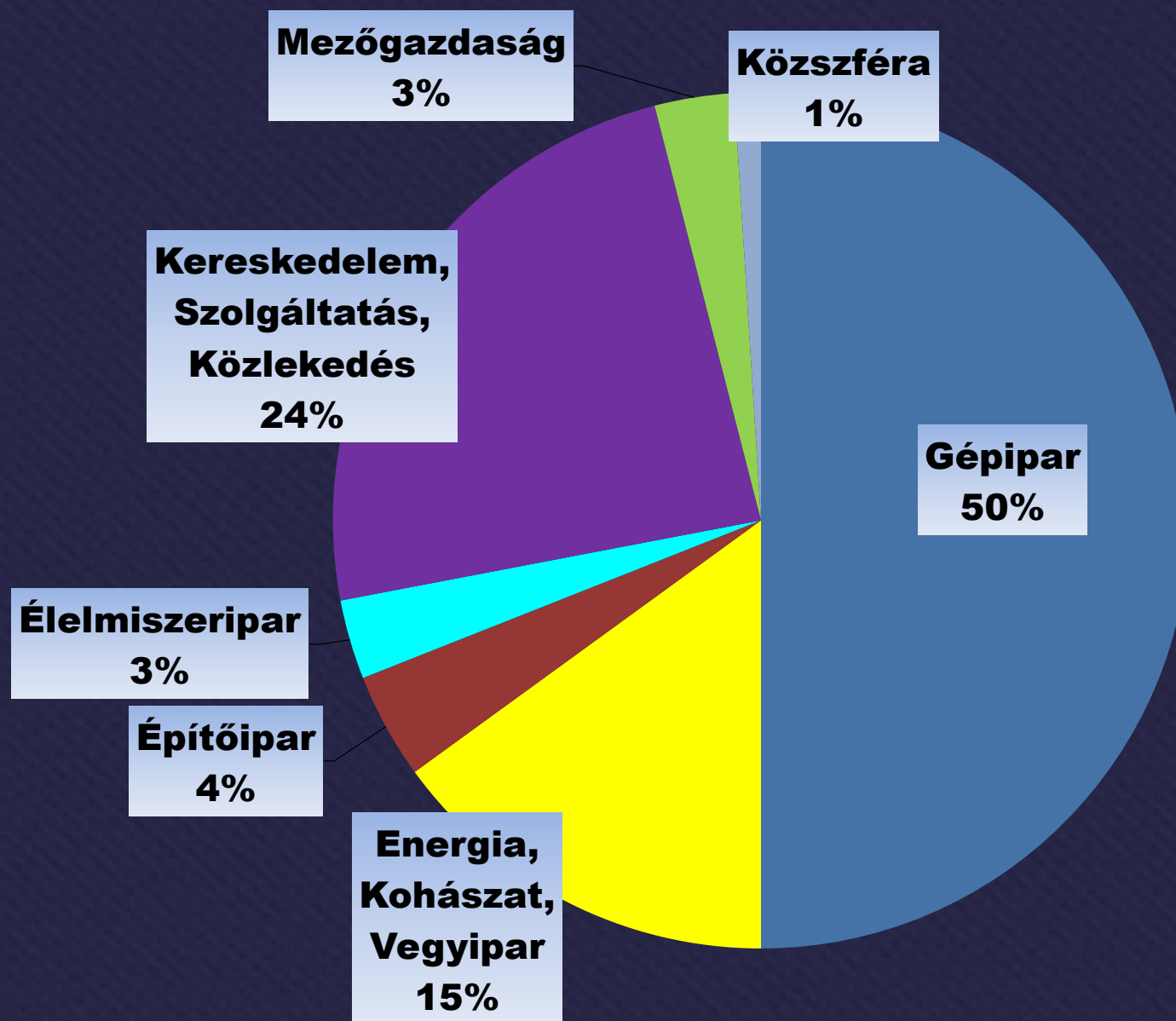
Munkahelyteremtés



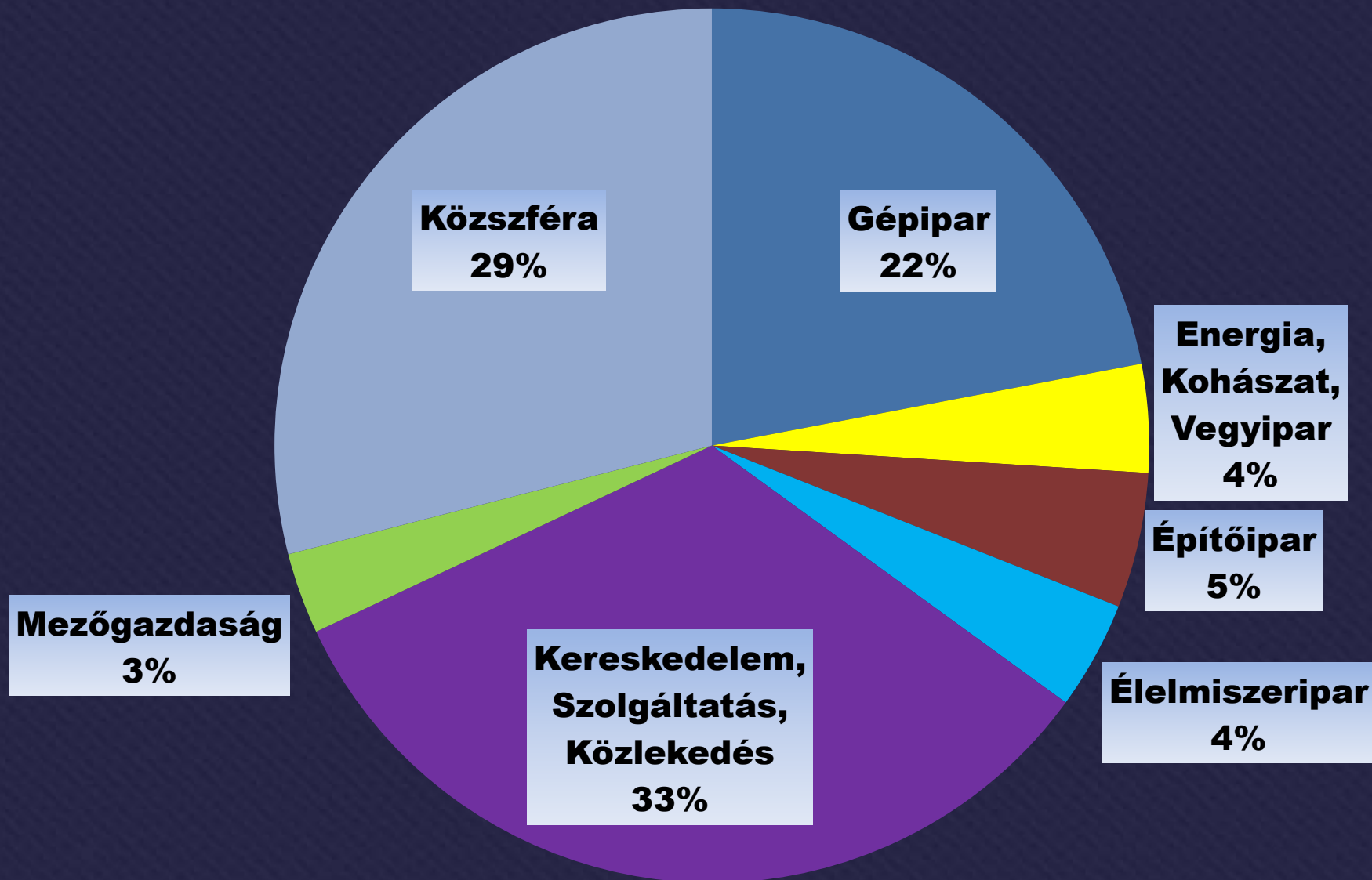
**Az összes várható létszámváltozás 12 hónapon belül,
régiók szerint, fő**



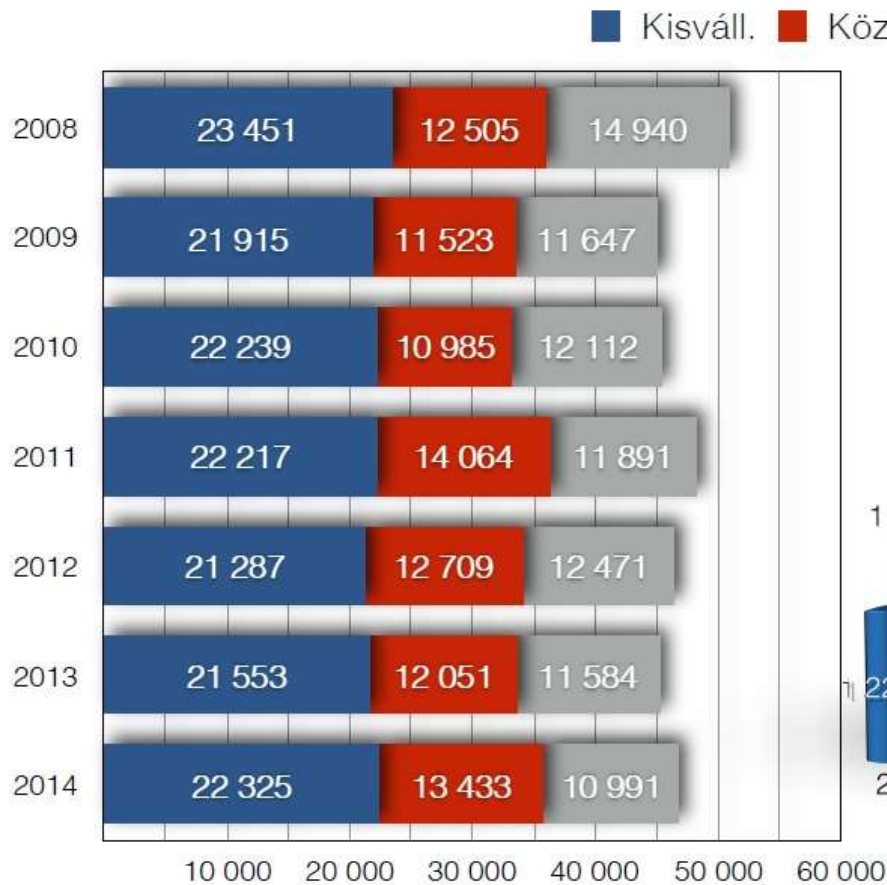
Cégek üzleti forgalma 2016.



Foglalkoztatási arány 2016.



Bérek



Az iskolaszervezet felépítése Magyarországon 2016. szeptembertől



Iskola előtt

Alapfokú oktatás

Középfokú oktatás

Felsőoktatás

Óvoda

Általános iskola
1-8. évfolyam

HÍD program

Szakgimnázium
9-12. évfolyam

+13.
évf.

Szakközépiskola
9-11. évfolyam

+12-13.
évfolyam

Gimnázium
9-12. évfolyam

Alapképzés
BSc

Mesterképzés
MSc

Általános iskola
1-4. évfolyam

Gimnázium
5-12. évfolyam

Általános iskola
1-6. évfolyam

Gimnázium
7-12. évfolyam

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

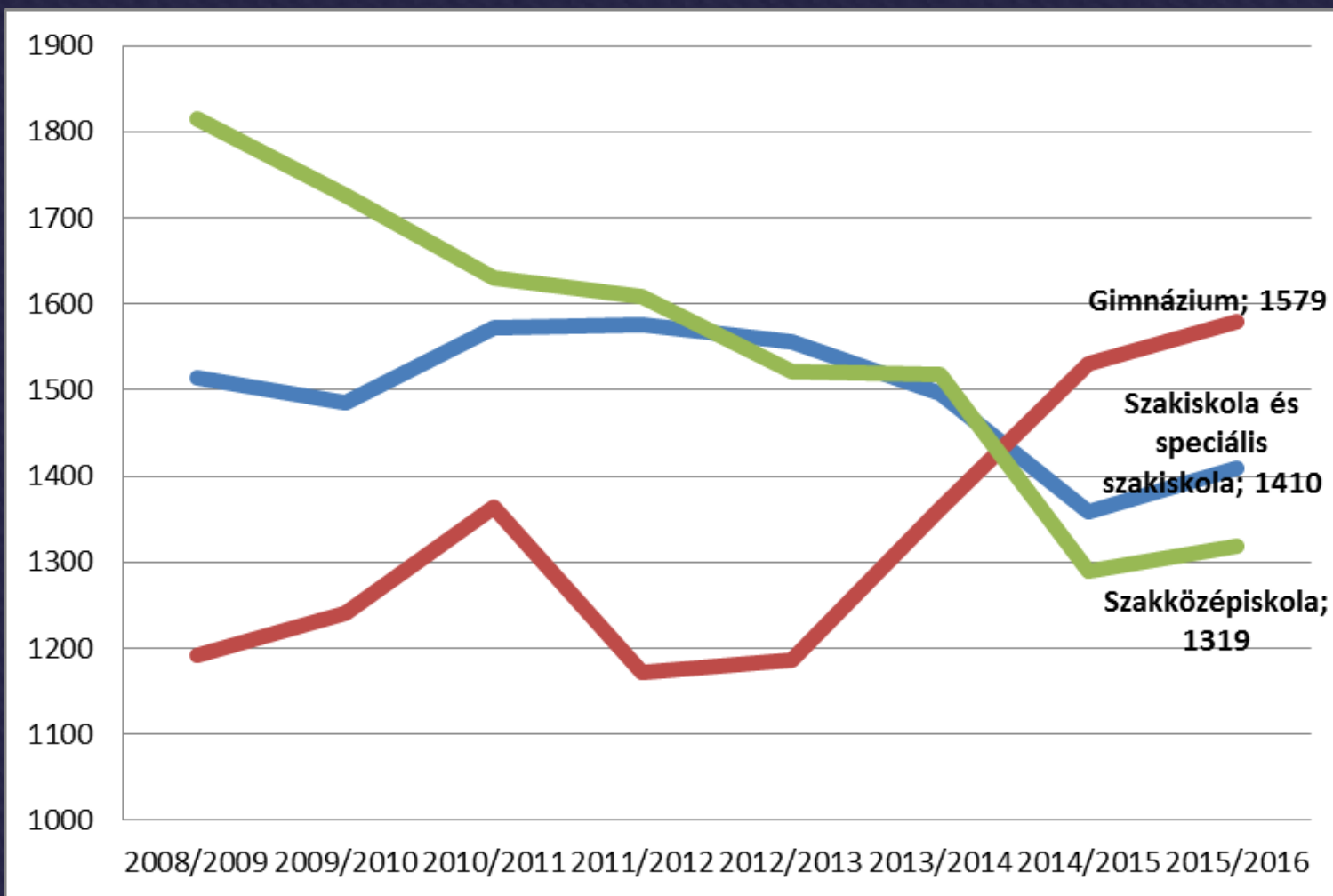
21

22

23

Korévek

Az elmúlt évek beiskolázása 9. évfolyamra



30%



30%

Foglalkoztatás-bővítés lehetőségei



EXPORT

Továbbtanulás - 1000 fő

Duális
felsőfokú
képzés



Bér

Lakás



Elvándorlás -1000 fő

Demográfia
– 1000 fő



Átképzés
? fő

IMPORT

DIÁK +1000 fő



Kollégium



(ukrán)

Munkaerő import
+ több száz fő

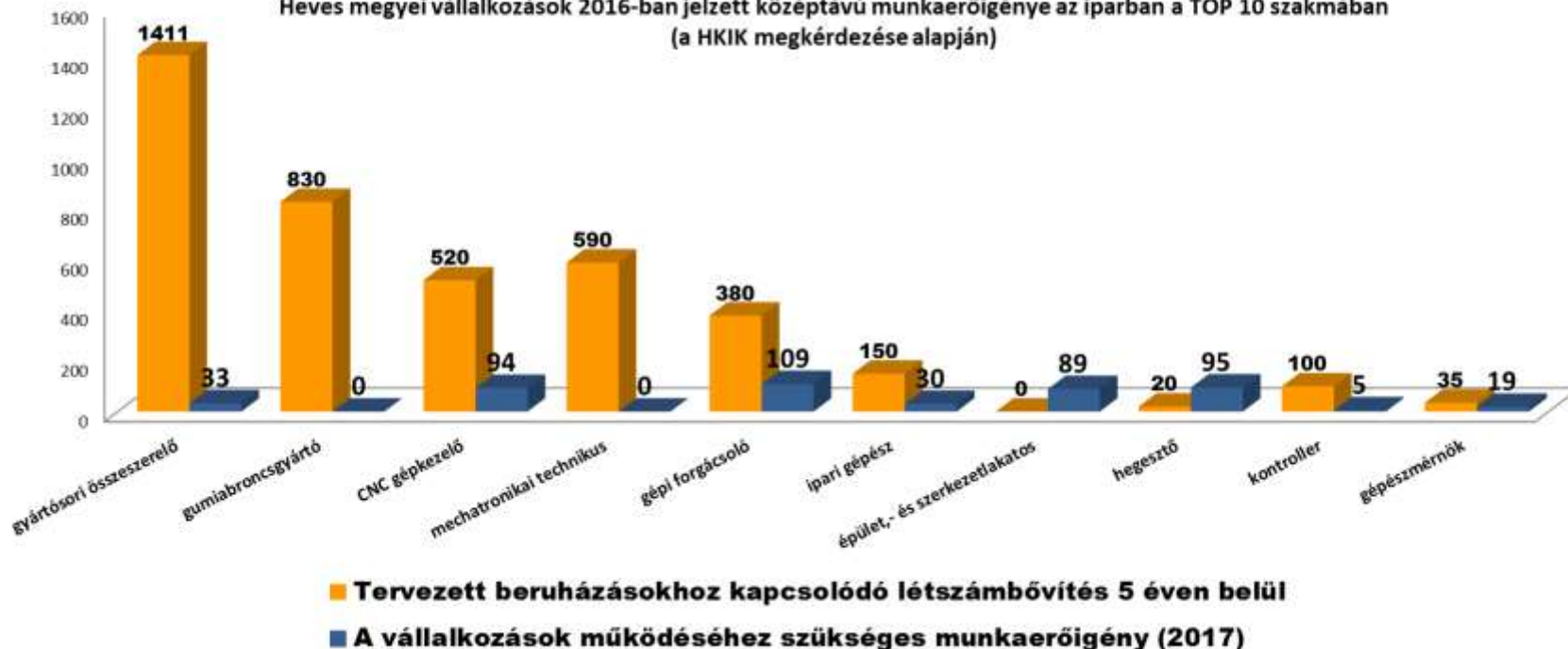
+ lakás



Vállalkozások munkaerőigénye az iparban



Heves megyei vállalkozások 2016-ban jelzett középtávú munkaerőigénye az iparban a TOP 10 szakmában
(a HKIK megkérdezése alapján)



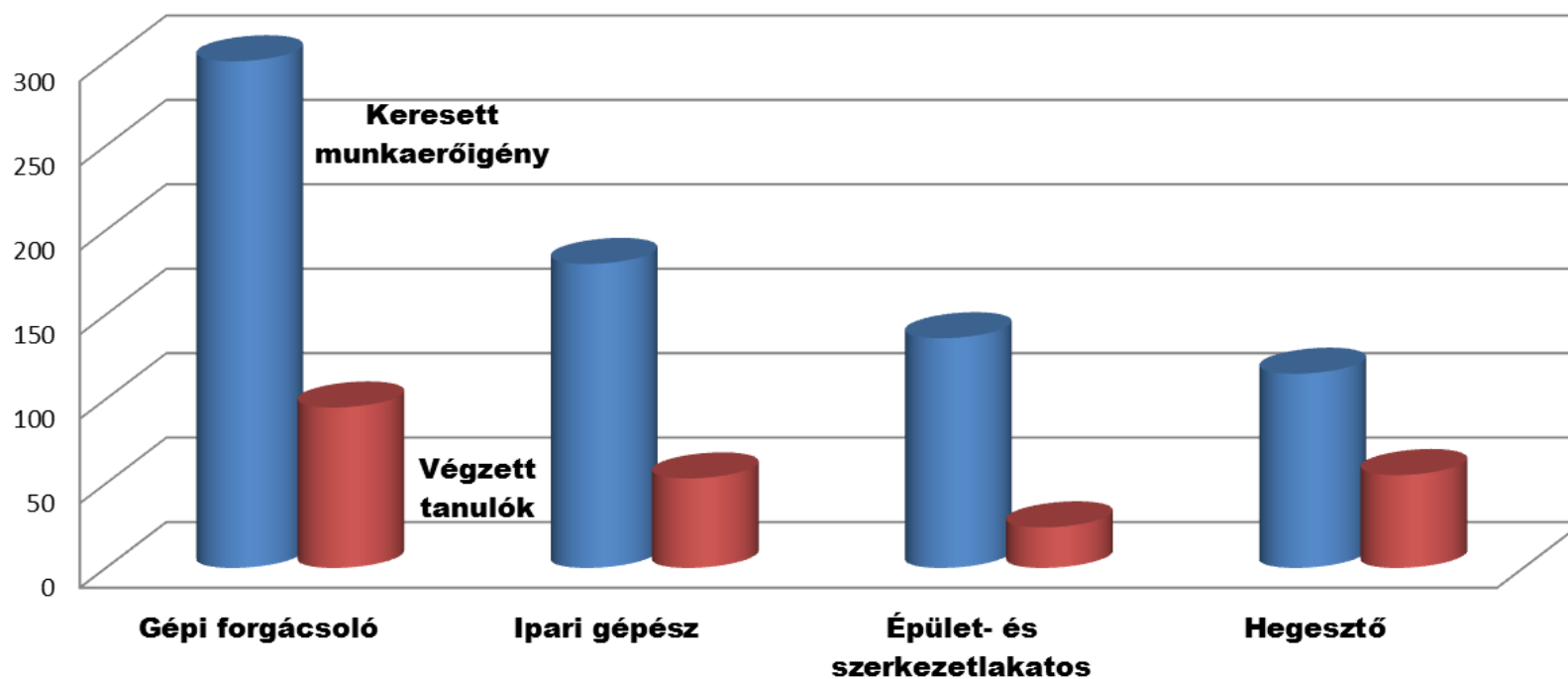
Összes munkaerőigény: 4940 fő

Összes munkaerőigény az iparban a TOP 10 szakmában: 4510 fő

Munkaerőigény és végzett szakmunkások



**Keresett munkaerőigény és a végzettek aránya a hiányszakmákban
2016-ban**



HKIK felmérése alapján

TOP 20 szakmák iránti munkaerőigény



1 éven belül



3-5 éven belül



Vállalati lehetőségek



- Bér
- Juttatás
- Oktatás, tréning
- Lakástámogatás
- „résztvény”
- Karrier
- Új munkarend
- (Új)Toborzás (már a képzés alatt)



Köszönöm a figyelmet!