

A foglalkoztatás fejlesztési feladatai Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

Kisvárda, 2017. január 23.



Szabó István

a megyei közgyűlés alelnöke
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat

Fejlesztési feladatok szükségessége

Munkanélküliek nagyobb számú jelenléte állandóvá vált a rendszerváltás után.

Okai:

- A külső-belső gazdasági folyamatok folyamatos változása
- Szociális és társadalmi helyzet változása
- Az oktatási és képzési rendszer változása
- A munkahelyi elvárások megváltozása
- Új kompetenciák megjelenése
- Az élethosszig tartó tanulás elvárása
- A munkáltatói és munkavállalói oldal igénye és elvárása közötti folyamatos eltérés



Fejlesztési feladatok meghatározása

Magyarország és az Európai Unió között megkötött Partnerségi Megállapodás a 2014-2020-as fejlesztési ciklus legfontosabb kihívásai között rögzíti:

- a foglalkoztatásra épülő gazdasági növekedés megvalósítását, valamint
- a társadalmi összetartozás ösztönzését.

A TERÜLET- ÉS TELEPÜLÉSFEJLESZTÉSI OPERATÍV PROGRAM (TOP) átfogó célja, hogy forrást biztosítson ezen prioritások megvalósításához.

TOP-1. Térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatás elősegítésére

TOP-2. Vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés

TOP-3. Alacsony széndioxid kibocsátású gazdaságra való áttérés kiemelten a városi területeken

TOP-4. A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és a társadalmi együttműködés erősítése

TOP-5. Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés

TOP-6. Fenntartható városfejlesztés a megyei jogú városokban

TOP-7. Közösségi szinten irányított városi helyi fejlesztések (CLLD)



TOP projektek a foglalkoztatásban

TOP-5. pályázatok: Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés megvalósítása

Megvalósítás: megyei, városi és helyi szinten

TOP-5.1.1-15 „Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések”

2 593 000 000 Ft

TOP-5.1.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések”

Keret: 2 640 967 201 Ft Már megítélt támogatás: 1 680 967 621 Ft

TOP-6.8.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében”

Nyíregyháza Megyei Jogú város: 2 056 000 000 Ft



Megvalósítás, finanszírozás

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megye egészére kiterjedő fejlesztésekhez tartozó tervezési feladatokat a megyei önkormányzat végzi .

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2014-2020 között a forráskeret 89,28 milliárd Ft. A foglalkoztatás fejlesztését meghatározó projekt:

„Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében”

című

TOP-5.1.1-SB1-2016-00001 számú projekt

Előkészítő szakasz kiemelt feladata: Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítése, melybe integrálásra kerül:

- foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia és akciótervek
- munkaadók munkaerő-szükségletének megállapítása létszám és képzettség szempontjából
- horizontális szempontok érvényesítésével



Mi a foglalkoztatási paktum?

Az egyes szereplők érdekei

- Az **önkormányzatok** új szerepben: Helyi/térségi és megyei gazdaság-, és foglalkoztatás fejlesztési koordináció
- A **vállalkozások** fontos, hogy gazdaságfejlesztési céljaikat ne akadályozza megfelelően képzett és motivált munkaerő hiánya
- A **munkaügyi szervezet** szokásos feladataihoz szövetségeseket keres és találhat a partnerségben
- A **szociális partnerek** (munkaadói és munkavállalói szervezetek) az érdekképviselési tevékenységük hatókörét és hatékonyságát fokozhatják
- A **képző intézmények** a partnerségben közvetlenül érzékelhetik a „megrendelői” oldal szükségleteit és erre reagálhatnak
- A **civil szervezetek** a paktum segítségével megjeleníthetik sajátos de egyben társadalmilag fontos érdekeiket. Közülük kerülhetnek ki munkaerő-piaci szolgáltatók (pl. az álláskeresők felkészítésében)

A TOP konstrukció újdonsága

- összekapcsolja a gazdaság-, és foglalkoztatásfejlesztést, azaz a kereslet és kínálat fejlesztését
- a munkaügyi rendszerben alkalmazott hagyományos kínálati megközelítés helyett a vállalkozások munkaerő igényeire alapoz, kereslet vezérelt programként működik
- A létrejövő paktumoknak szervezeti keretek kialakítására, partnerség építésre, stratégiák kidolgozására lesz lehetőségük;
- Komplex munkaerő-piaci programok valósulhatnak meg (képzéssel, egyéni szolgáltatásokkal, aktív beavatkozásokkal) munkanélküliek fokozott bevonásával
- Létrehozza a paktumok intézményét, tudatos fejlesztést céloz meg

Mit hoz a paktum?

Eddig kipróbálásra került a paktum rendszer minden eleme, egy programban még soha!

- Partnerségépítés, szervezetfejlesztés (szektorokon átívelő területi partnerség, irányító csoport, foglalkoztatási fórum, menedzsment szervezet, szervezeti dokumentumok)
- Stratégiaalkotás, programozás
- Program megvalósítás komplex munkaerő-piaci projektek révén
- *Paktumok szakmai támogatása, országos koordináció*

Megvalósíthatósági tanulmány

Helyzetértékelés:

- Térségi sajátosságok
- Munkaadói és munkavállalói szükségletek felmérése
- Gazdaságfejlesztési-beruházási irányok meghatározása
- Fejlesztési célcsoportok meghatározása

Jövőkép és stratégia elkészítése:

- Tervezett létszámfejlesztések számbavétele
- Munkaerőigény felmérése
- Szakképzés megtervezése
- Egyéb szükséges támogatások tervezése



Stratégia kialakításának szempontjai



Területi sajátosságok:

- A megyei gazdasági szerkezet meghatározása
- A mikro-, kkv- és makro szereplők aránya a helyi gazdaságban
- A rendelkezésre álló munkaerő létszáma
- A rendelkezésre álló munkaerő képzettsége
- A lakó népesség szociális, társadalmi és egészségügyi helyzete



Fejlesztési és beruházási tervek:

- ❑ Megyei beruházások a következő években
- ❑ A meglévő foglalkoztatók fejlesztési tervei
- ❑ Az ipari parkok várható (már elindult) beruházásai
- ❑ Országos beruházások, fejlesztések



Munkaadói oldal igényeinek megismerése:

- A munkavállalói létszám tervezett változásai
- A szükséges képzettségek-munkakörök meghatározása
- Az elvárható kompetenciák meghatározása
- A vállalati kultúrához való illeszkedés elvárásai
- Területi és infrastrukturális igények megismerése
- Egyéb elvárások megismerése



Munkavállalói oldal megismerése

- A célcsoportok meghatározása
- A célcsoportok társadalmi-gazdasági helyzetének feltárása
- A rendelkezésre álló létszám meghatározása**
- A szükséges képzések és kompetenciák meghatározása
- Az egyéb szükséges támogatások meghatározása



A rendelkezésre álló munkaerő

- Közfoglalkoztatottak
- Nem regisztrált munkanélküliek
- Regisztrált álláskeresők, képzésben és egyéb munkaerőpiaci támogatásban részesülők
- Részmunkaidőben (kényszerűen) dolgozók



Lehetőségek és megoldások I.

TOP-5.1.1-15-SB'-2016/00001 számú „Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében” projekt

Konzorciumi együttműködés keretében valósul meg.

- Konzorcium vezető: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat**
- Konzorciumi partner: Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal**
- Közreműködő szervezet: Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága**



Pályázat célja

A helyi foglalkoztatásban érdekelt felek bevonásával, a fenti alapelveknek megfelelő és azokat együttesen szolgáló, partnerségi együttműködés kialakítása.

Kiemelt célja:

- munkahelyek biztosítása
- új munkahelyek teremtése
- foglalkoztatási színvonal emelése
- jó gyakorlatok megosztása
- társadalom széleskörű tájékoztatása
- társadalmi együttműködés megerősítése



Lehetőségek és megoldások II.

NYÍREGYHÁZI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM” című TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 projekt

- Nyíregyháza Megyei Jogú város 2016-2021 között megvalósuló stratégiai terve a foglalkoztatás szintjének emeléséhez

TOP-5.2.1-15 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok

- 10 benyújtott pályázat
- 6 elbírált pályázat Támogatás összege: 1 680 967 621 Ft

TOP-5.1.1-15-SB'-2016/00001 számú „Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében” projekt ernyőszerkezeti feladatok lát el a többi foglalkoztatási paktum koordinálására, módszertani és szakmai támogatására.



Támogatási szerződében vállalt indikátorok

Monitoring mutató megnevezése	Bázisérték dátuma	Bázisérték	Cél dátuma	Cél változás	Cél összváltozás	Cél kumulált
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma			2018.09.01	0	0	0
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma			2021.05.31	308	308	308
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma			2018.09.01	50	50	50
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma			2021.05.31	800	800	800
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma			2018.09.01	336	336	336
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma			2021.05.31	1678	2014	2014



Köszönöm a figyelmet!

